



PRÉSENTER MA DÉMARCHE... À MES ÉQUIPES

???

POURQUOI ÉCHANGER SUR MA DÉMARCHE AVEC MES ÉQUIPES ?

S'engager dans la démarche «Artisans engagés, entreprise responsable», se fait – comme son nom l'indique – à l'échelle de l'entreprise ! Aussi, **L'engagement de l'ensemble des équipes dans la dynamique** apparaît comme une condition indispensable pour :

- **La rendre concrète et la déployer** via la mise en œuvre d'actions choisies
- **L'enrichir** via le développement ou le choix de nouvelles actions ou projets
- **L'incarner et la rendre visible auprès des clients** en sachant la présenter et la mettre en valeur lors des échanges commerciaux et/ou la réalisation des travaux.

???

COMMENT ÉCHANGER SUR MA DÉMARCHE AVEC MES ÉQUIPES ?

EXPLIQUEZ LE SENS DE VOTRE ENGAGEMENT :

Explicitez concrètement les motivations qui vous ont poussées à rentrer dans la démarche, la vision que vous en avez pour son déploiement au sein de l'entreprise et l'engagement attendu de la part de vos équipes.

N'OUBLIEZ PAS DE VALORISER L'ASPECT VOLONTAIRE DE LA DYNAMIQUE :

Rentrer dans la démarche est un choix engagé et enthousiasmant, bien loin d'un engagement réglementaire. C'est aussi – et avant tout - une démarche de progrès adaptable à chaque entreprise, en fonction de votre maturité, de votre ambition et des thématiques qui vous semblent les plus importantes. De quoi donner envie à chacun de vos collaborateurs d'être acteur de la démarche...



PRÉSENTER MA DÉMARCHE... À MES ÉQUIPES

RENDEZ VOTRE ENGAGEMENT CONCRET :

Présentez la ou les thématiques de progrès sur lesquelles vous souhaiteriez progresser, les actions opérationnelles que vous souhaiteriez mettre en œuvre et les outils que vous souhaitez utiliser.

FAITES DE CHACUN UN ACTEUR DE LA DÉMARCHE :

Vous avez sans doute identifié plusieurs actions à mettre en place. Voyez si vous pouvez confier à certains la responsabilité de mettre en œuvre ou de suivre les progrès accomplis sur différentes thématiques.

INITIEZ UNE DYNAMIQUE D'ÉCHANGE ET DE DIALOGUE DANS LE TEMPS LONG :

Présenter la démarche aux équipes ne suffit pas ! Au contraire, il est important de nourrir et de faire vivre l'engagement dans la durée : impliquez vos équipes dans le choix des thématiques ou des actions pour capitaliser sur les envies de chacun, définissez des rituels d'animation ou de célébration des progrès accomplis et n'oubliez pas de rappeler fréquemment le sens et la vision de votre engagement lors des temps de vie d'équipe !